**ACADEMIA PERUANA DE SALUD**

**CURSO: ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN**

Evaluación

**Apellidos y nombres: ………………………………………………………………………………………………………………………………**

1. **Con respecto al sistema nacional de salud, marque lo incorrecto**
2. Su correcta implementación es independiente al logro de objetivos en salud.
3. Es el conjunto interrelacionado de organizaciones, instituciones, dependencias y recursos, incluidos aquéllos vinculados a otros sectores, que en un país realizan principalmente acciones de salud.
4. Lo conforman, todas las personas que actúan en él y todas las actividades que se realizan.
5. La interrelación de los elementos es una interacción dinámica y da lugar a propiedades que no poseen las partes. Ej.: Concertación y coordinación de acciones.

**2. Con respecto al concepto moderno de calidad total. Marque la alternativa incorrecta:**

1. La calidad afecta toda la productividad de la institución
2. La calidad es establecida por el prestador del servicio
3. Considera al cliente externo e interno
4. La responsabilidad de la calidad es de todos

**3. Son características de calidad de atención en salud:**

1. Oportunidad b) Continuidad c) Suficiencia, d) Integridad e) Todas son correctas

**4. Son componentes de la auditoria médica. Marque la respuesta incorrecta:**

a) Documentación b) Formulación de recomendaciones c) Planeación d) Continuidad

**5. Para que la Gestión Tecnológica Hospitalaria sea sustentable y sostenible en el tiempo se requiere implementar:**

1. Vigilancia Tecnológica
2. Inteligencia Competitiva
3. Prospectiva Tecnológica
4. Todas las propuestas son correctas

**6. La metodología de planeamiento estratégico se sustenta en cinco principios inherentes al enfoque de gestión por resultados en las instituciones públicas. Marque el enunciado que no corresponda:**

1. Asignación de recursos financieros en función de los objetivos estratégicos.
2. Traducción de la concepción estratégica a términos operacionales.
3. Rediseño de las estructuras organizacionales a la luz de las correspondientes concepciones estratégicas.
4. Flexibilización laboral
5. Introducción de coherencia entre el planeamiento estratégico y la evaluación de gestión, utilizando a los indicadores de desempeño como vínculo clave entre ambos procesos.
6. Participación de los involucrados en los procesos de planeamiento estratégico, tanto en la etapa de diseño del plan como de su ejecución y evaluación.

**7. Es una fuente de responsabilidad legal. Respecto a prestación del servicio. Marque a respuesta incorrecta**

1. Falta de control en registro de atención de pacientes
2. Gestión de Historias Clínicas y niveles de acceso
3. Falta de gestión de riegos.
4. Falta de implementación de Áreas de Calidad en la atención, seguridad del paciente y Auditoria Médica.
5. Inadecuada transferencia de turno.

**8. Señale el que corresponde al enunciado: El indicador que mide hasta qué punto fueron bien utilizados los recursos físicos, humanos y financieros.**

a) Cobertura b) Eficacia c) Eficiencia d) Efectividad

**9. Son principios en los que se basa el presupuesto del Sector Público**

1. Planificación Basarse en objetivos y metas
2. Racionalidad Acción con la aserción más económica
3. Universalidad Todos los ingresos y gastos se ven el ppto.
4. Unidad Los ingresos y gastos están integrados
5. Todos son correctos.

**10. Señale que temas le gustaría se desarrollen en siguientes cursos:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….